



COMUNE DI ORSOGNA

Provincia di Chieti

B)

IPOTESI CCDI ECONOMICO

-UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023-

Risorse disponibili destinate al personale non dirigente

Con Determina n. 644 del 05/10/2023 e sulla base di quanto previsto sia dalle vigenti disposizioni contrattuali e legislative che dall'atto di indirizzo emanato dalla giunta con delibera n.82 del 27.05.2023, ha quantificato in € **87.519,61** (al netto delle decurtazioni di legge e del Fondo P.O., come evidenziato nel prospetto allegato all'atto), l'ammontare provvisorio del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2023, il quale risulta così composto:

- Risorse stabili (post decurtazione) (di cui € 7.219,07 fuori limite)	52.793,21
- Risorse variabili	2.526,40
- Incentivi per funz. Tecniche	27.200,00
- Compensi Istat	5.000,00

Utilizzo delle risorse stabili

L'ammontare delle risorse stabili verrà utilizzato prioritariamente per il finanziamento dei seguenti istituti: indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili);

progressioni economiche orizzontali.

Le risorse che residueranno andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili e verranno utilizzate per il finanziamento degli altri istituti

Indennità di comparto a valere sul Fondo

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.33 del CCNL 22 gennaio 2004.

La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D allegata al CCNL 22 gennaio 2004 graverà nell'anno 2023 sulle risorse stabili, è stimata in € 4.161,00.

CF: 81001270693

Piazza G. Mazzini, n. 5-CAP. 66086

Tel. 0871-869765

info@pec.comune.orsogna.chieti.it

P.IVA 00254520695

Progressione economica orizzontale

La spesa complessiva che nell'anno 2023 grava sulle risorse stabili è stimata in € 18.750,00 per i differenziali consolidati.

Risorse variabili

L'ammontare delle risorse variabili verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti:

- premi incentivanti la performance;
- indennità correlate alle condizioni di lavoro;
- indennità di servizio esterno;
- indennità per specifiche responsabilità;
- indennità di funzione;
- incentivi per funzioni tecniche;
- compensi Istat.

In relazione a quanto previsto dall'art.79, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, le parti danno atto che, l'ammontare delle risorse variabili ricomprende anche l'incremento ivi previsto, la cui misura è pari ad € 667,40 (0,22% del monte salari riferito al 2018) che viene destinato per il 64,20% (pari ad €. 428,48) all'incremento del Fondo del personale dipendente non dirigente e per il restante 35,80% (pari ad €. 238,92) all'incremento del Fondo P.O.

Premi incentivanti la performance

Si applica quanto previsto dalla disciplina dell'art. 6 del CCDI normativo 2023-2025 e dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del personale di cui alla delibera di GC n.153 del 29/12/2014 così come integrato con delibera di GC n. 113 del 14/12/2015 e smi.

La spesa per l'erogazione degli incentivi è stimata in € 19.174,69.

Il complessivo stanziamento disponibile potrà essere attribuito al personale solo dopo la validazione, da parte del nucleo di valutazione, della relazione sulla performance ex art.10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n.150/2009.

Indennità correlate alle condizioni di lavoro

La spesa per l'erogazione dell'indennità, destinata a remunerare lo svolgimento sia delle attività implicanti il maneggio di valori che di quelle esposte a rischi/disagi e reperibilità, è stimata in € 4.120,00 ((disagio €. 2,5 al dì limitato ai giorni effettiv. svolti desumibili dal cartellino + €. 12,00 reperibilità limitato ai giorni effettiv. svolti desumibili dal cartellino+ €.2,5 rischio al dì limitato ai giorni effettiv. svolti desumibili dal cartellino+ € 2,00 man. Valori al dì limitato ai giorni effettiv. svolti desumibili dal cartellino)

Indennità di servizio esterno

La spesa per l'erogazione dell'indennità, di cui all'art 9 del CDI normativo, destinata a remunerare lo svolgimento dei servizi esterni di vigilanza da parte del personale di Polizia Locale, è stimata in € 725,00 (€. 2,5 al dì limitato ai giorni effettiv. svolti desumibili dal cartellino).

Indennità di funzione

La spesa per l'erogazione dell'indennità, di cui all'art 25 del CDI normativo destinata a remunerare l'esercizio di compiti di responsabilità da parte del personale di Polizia Locale, è stimata in € 1.400,00.

Compenso per specifiche responsabilità

La spesa per l'erogazione del compenso in parola, di cui all'art 10 del CDI normativo, è stimata in € 6.750,00, potrà essere riconosciuta dalla data dell'atto amministrativo di conferimento emanato dal Caposettore.

Compensi Istat

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.70-ter del CCNL 21 maggio 2018.

La spesa per l'erogazione del compenso in parola è stimata in € 5.000,00.

Incentivi per funzioni tecniche Disciplina DLgs 50/2016 (ante 01/07/2023)

L'istituto trova applicazione, tenuto conto della disciplina stabilita dal regolamento comunale adottato ai sensi dell'art.113 del D.Lgs. n.50/2016 con delibera GC n. 149 del 29/12/2016.

La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola, a valere sulle risorse decentrate variabili appositamente vincolate, è stata stimata dal responsabile in sede di redazione del Bilancio 2023/2025 in €. 27.200,00.

Incentivi per funzioni tecniche Disciplina DLgs 36/2023 (post 30/06/2023)

L'istituto trova applicazione, tenuto conto della disciplina stabilita dal regolamento comunale adottato ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. n.36/2023 con delibera di GC n. ____ del ____.

La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola, a valere sulle risorse decentrate variabili appositamente vincolate, non è stata stimata dal responsabile.

Clausole finali

Per quanto non previsto dal presente CCDI economico si fa rinvio al CCDI normativo, nonché alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL del comparto Funzioni Locali e dalle leggi nel tempo vigenti.

Le parti, in ogni caso, si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro di riferimento delle clausole definite nel presente CCDI economico.

Accordo siglato il 30 Novembre 2023

Il presidente della delegazione di parte datoriale
(Segretario comunale dott. Gianpaolo De Frenzi)

I componenti della delegazione di parte sindacale

Accordo stipulato il ~~22-12-23~~ a seguito delibera G.C. n. 125 del 19-12-2023
Il presidente della delegazione di parte datoriale
(Segretario comunale dott. Gianpaolo De Frenzi)

I componenti della delegazione di parte sindacale

Terminello Nino FP CGIL

 UIL FPL

~~Delegazione~~ (R.S.U.)

CSA RSI