

COMUNE DI ORSOGNA

PROVINCIA DI CHIETI

Data 22/12/2025

Relazione illustrativa e Tecnico-Illustrativa e Finanziaria

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 19/12/2025 Contratto Decentrato Integrativo
Periodo temporale di vigenza		01/01/2025-31/12/2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Gianpaolo De Frenzi Componenti: Christian Guidone Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Organizzazioni di cui alla Nota del Presidente di Parte Pubblica Prot. 11112/2025 e relative RSU Firmatarie della pre-intesa: FP CGIL, CISL FP, CSA RAL, UIL FPL e relative RSU Firmatarie del contratto: (indicare le sigle firmatarie in sede definitiva)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Destinazione delle risorse stabili 2025
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? E' stata acquisita in data 18/12/2025 Prot. 11254 la certificazione del Revisore dei Conti sulla Determina di Costituzione Provvisoria
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di controllo interno (Revisore dei Conti) sulla sottoscrizione Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: questi saranno integralmente trascritti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Sì (GC n° 32/2025)

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2025-2027 come sezione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione allegata al PIAO (D.GC 32/2025).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? L'articolo 53 comma 1, lettera i), del D.Lgs. 33/2013 ha abrogato l'articolo 11 del D.Lgs. 150/2009. Tale adempimento è stato recepito all'articolo 10 commi 6 e 8 del precitato D.Lgs. 33/2013. Relativamente agli adempimenti di cui al comma 8 dell'articolo 10 del D.Lgs. 33/2013 si comunica che i contenuti richiesti risultano inseriti nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" all'interno del sito istituzionale dell'ente relativamente al Piano di Prevenzione della Corruzione e Piano Relazione sulla Performance, mentre i dati relativi al Nucleo di valutazione sono a cura dell'Ente Capofila del servizio associato
		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Con nota Prot. 0010583 del 15/11/2024 il Segretario Comunale autorizzava la liquidazione del trattamento accessorio ai dipendenti comunali a seguito della conclusione del procedimento di validazione da parte dell'O.I.V. giusta delibera di GC n° 43 del 30/04/2025 ad oggetto "Approvazione della Relazione della Performance dei dipendenti comunale – Anno 2024"
		Eventuali osservazioni

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato

- 1) Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 911 del 25/11/2025
- 4) Tabella analitica della destinazione delle risorse stabili secondo gli istituti contrattuali.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 911 del 25/11/2025 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	81.289,89
Risorse variabili	59.322,35
Totale	140.612,24
Di cui € 10.293,75 non soggetto ai limiti di legge	

Sezione I – Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	45.574,14
IMPORTO CONSOLIDATO P.O.	25.415,00
INCREMENTO ART. 67 c. 2 c) CCNL 21/05/2018 - art. 79 c. 2 CCNL 16/11/2022	392,73
INCREMENTO ART. 67 c. 2 a) CCNL 21/05/2018	1.248,00
INCREMENTO ART. 67 c. 2 b) CCNL 21/05/2018	693,53
INCREMENTO ART. 79 c. 1 b) CCNL 16/11/2022	929,50
INCREMENTO ART. 79 c. 1 d) CCNL 16/11/2022	789,62
INCREMENTO ART. 79 c. 1bis CCNL 16/11/2022	2.633,10
INCREMENTO ART. 14 c. 1-bis del decreto legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito co modificazioni dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025.	4.000,00
INCREMENTO ART. 67 c.3 d)CCNL 21/05/2018	436,12
Decurtazione per importi soggetti al limite	-828,85
TOTALE RISORSE STABILI	81.282,89

Descrizione	Importo
Risorse stabili (di cui € 238,92 per incr. P.O. art. 79 c- 3 CCNL 22)	81.282,89
Risorse Fondo P.O. (escluso incremento)	25.415,00
Totale risorse stabili disponibili	55.867,89
Indennità di Comparto storiche	4.161,00
PEO storiche	18.000,00
Totale risorse stabili 2025 disponibili da contrattare	33.706,89

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

INCREMENTO ART. 67 c. 3 d) CCNL 21/05/2018	436,12
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	436,12

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

ART. 67 c. 3 CCNL 21/05/2018	
Incentivi tecnici art. 113 DLgs 50/2016	27.200,00
Incentivi tecnici art. 45 DLgs 36/2023	25.000,00
Compensi ISTAT	5.000,00
INCREMENTO ART. 79 c. 2- d) CCNL 16/11/2022	1.454,95
INCREMENTO ART. 79 CCNL 16/11/2022	667,40
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	59.758,47

DECURTAZIONE per rispetto limiti	-436,12
TOTALE RISORSE VARIABILI	59.322,35

SULLA BASE DI QUANTO PREVISTO NELL'IPOTESI DEL CCDI PARTE NORMATIVA le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva annua	18.454,24
Indennità di comparto	4.161,00
Progressioni economiche storiche	18.000,00
Indennità di reperibilità	770,00
Indennità "Condizioni di lavoro" (ART. 70 BIS CCNL 2018)	
a) Rischio.....1.450,00	3.730,00
b) Disagio.....1.320,00	
c) Maneggio valori.....580,00	
Indennità per specifiche responsabilità (art. 10 CDI)	
a) Settore Amministrativo€ 2.400,00	6.750,00
b) Settore Tecnico€ 3.150,00	
c) Settore Finanziario.....€ 1.200,00	
Indennità di servizio esterno art. 9 CDI (Settore Polizia locale)	725,00
Indennità di funzione art. 25 CDI (Settore Polizia locale)	1.400,00
TOTALE	53.990,24

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 153 del 29/12/2014 e smi)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Sezione III – Sintesi della contrattazione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	81.282,89
Totale risorse	81.282,89
Fondo P.O. (senza incremento)	25.415,00
Risorse variabili destinate a performance 2025	2.122,35
TOTALE RISORSE STABILI per il personale	57.990,24
Indennità di Comparto	4.161,00
PEO storiche	18.000,00
Totale risorse stabili 2025 soggette a contrattazione	35.829,24

--	--

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili 2025, al netto dell'importo per le P.O., ammontano a € 55.867,89, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa calcolate in via presuntiva sul personale in servizio alla data della costituzione provvisoria (comparto, progressioni orizzontali storiche) ammontano a € 22.161,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione e validazione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nell'esercizio 2025 sono state previste progressioni per €. 1.400,00 nei limiti della disciplina vigente, per le seguenti Aree:

- | | |
|--|------|
| - Area degli Istruttori (ex Cat. C) | n. 1 |
| - Area degli operatori esperti (ex Cat. B) | n. 1 |

Modulo II - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai singoli capitoli del personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato, come evidenziato nella Tab. allegata alla Determinazione di costituzione.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 911 del 25/11/2025 è impegnato nei singoli capitoli del personale del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2024 ed è stato soggetto a certificazione preventiva dell'organo di revisione giusto prot. 11254 /2025.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE
(Dott. Christian Guidone)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
(Dott. Christian Guidone)

