



COMUNE DI ORSOGNA

Provincia di Chieti

IPOTESI CCDI ECONOMICO

- UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 -

Risorse disponibili destinate al personale non dirigente

Con determinazione area finanziaria - progr.ec. n. 125 del 25.11.2025, r.g. 911, e sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali, nonché in conformità all'atto di indirizzo emanato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 122 del 03.12.2025, esecutiva, il Fondo risorse decentrate è stato quantificato in **€ 115.190,24** (al netto delle decurtazioni di legge e del Fondo P.O., come evidenziato nel prospetto ivi allegato all'atto), ammontare provvisorio del Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2025, il quale risulta così composto:

- Risorse stabili (post decurtazione) (di cui €. 10.293,75 fuori limite)	55.431,77
- Risorse variabili	2.558,47
- Incentivi per funzioni tecniche	52.200,00
- Compensi Istat	5.000,00

Utilizzo delle risorse stabili

L'ammontare delle risorse stabili verrà utilizzato prioritariamente per il finanziamento dei seguenti istituti: indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili); progressioni economiche orizzontali.

Le risorse che residueranno andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili e verranno utilizzate per il finanziamento degli altri istituti.

Indennità di comparto a valere sul Fondo

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.33 del CCNL 22 gennaio 2004.

La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D allegata al CCNL 22 gennaio 2004 graverà nell'anno 2025 sulle risorse stabili, è stimata in € 4.161,00.

Progressione economica orizzontale

CF: 81001270693

Piazza G. Mazzini, n. 5-CAP. 66036

Tel. 0871-869763

info@pec.comune.orsogna.chieti.it

P.IVA 00254320695

La spesa complessiva che nell'anno 2025 grava sulle risorse stabili è stimata in:
€ 18.000,00 per i differenziali consolidati;
€ 1.400,00 per differenziali stipendiali, per la seguente articolazione: 1 istruttore (ex cat. C); 1 operatore esperto (ex cat. B), nei limiti della disciplina vigente, in finanziamento delle risorse incrementalì previste dall'art. 14, co. 1bis, DL 14/2025.

Risorse variabili

L'ammontare delle risorse variabili verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti:

- premi incentivanti la performance;
- indennità correlate alle condizioni di lavoro;
- indennità di servizio esterno;
- indennità per specifiche responsabilità;
- indennità di funzione;
- incentivi per funzioni tecniche;
- compensi Istat.

In relazione a quanto previsto dall'art.79, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, le parti danno atto che, l'ammontare delle risorse variabili ricomprende anche l'incremento ivi previsto, la cui misura è pari ad € 667,40 (0,22% del monte salari riferito al 2018) che viene destinato per il 64,20% (pari ad €. 428,48) all'incremento del Fondo del personale dipendente non dirigente e per il restante 35,80% (pari ad €. 238,92) all'incremento del Fondo P.O.

Premi incentivanti la performance

Si applica quanto previsto dalla disciplina dell'art. 6 del CCDI normativo 2023-2025 e dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del personale di cui alla delibera di GC n.153 del 29/12/2014 così come integrato con delibera di GC n. 113 del 14/12/2015 e smi.

La spesa per l'erogazione degli incentivi è stimata in € 18.454,24.

Conformemente alla disciplina contrattuale nazionale ed all'art. 6 CCDI 2023/2025, parte normativa, il 30% delle risorse è destinato a remunerare la performance individuale; il 70 % è destinato a remunerare la performance organizzativa.

Il complessivo stanziamento disponibile potrà essere attribuito al personale solo dopo la validazione, da parte del nucleo di valutazione, della relazione sulla performance ex art.10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n.150/2009.

Indennità correlate alle condizioni di lavoro

La spesa per l'erogazione dell'indennità, destinata a remunerare lo svolgimento sia delle attività implicanti il maneggio di valori che di quelle esposte a rischi/disagi e reperibilità, è stimata in € _4.500,00_ ((disagio €. 2,5 al dì limitato ai giorni effettiv. svolti desumibili dal cartellino + €. 12,00 reperibilità limitato ai giorni effettiv. svolti desumibili dal cartellino+ €2,5 rischio al dì limitato ai giorni effettiv. svolti desumibili dal cartellino+ € 2,00 man. Valori al dì limitato ai giorni effettiv. svolti desumibili dal cartellino).

Indennità di servizio esterno

La spesa per l'erogazione dell'indennità, di cui all'art 9 del CDI normativo, destinata a remunerare lo svolgimento dei servizi esterni di vigilanza da parte del personale di Polizia

Locale, è stimata in € 725,00 (€ 2,5 al dì limitato ai giorni effettiv. svolti desumibili dal cartellino).

Indennità di funzione

La spesa per l'erogazione dell'indennità, di cui all'art 25 del CDI normativo destinata a remunerare l'esercizio di compiti di responsabilità da parte del personale di Polizia Locale, è stimata in € 1.400,00.

Compenso per specifiche responsabilità

La spesa per l'erogazione del compenso in parola, di cui all'art 10 del CDI normativo, è stimata in € 6.750,00, potrà essere riconosciuta dalla data dell'atto amministrativo di conferimento emanato dal Caposettore.

Incremento risorse ai sensi dell'art. 14, comma 1bis DL 14 marzo 2025, n. 25

Imputazione di € 2.600,00, in incremento del trattamento accessorio del personale destinatario di incarichi di Elevata Qualificazione, ex art. 17 CCNL 16.11.2022.

Compensi Istat

L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art.70-ter del CCNL 21 maggio 2018.

La spesa per l'erogazione del compenso in parola è stimata in € 5.000,00.

Incentivi per funzioni tecniche Disciplina DLgs 50/2016 (ante 01/07/2023)

L'istituto trova applicazione, tenuto conto della disciplina stabilita dal regolamento comunale adottato ai sensi dell'art.113 del D.Lgs. n.50/2016 con delibera GC n. 149 del 29/12/2016.

La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola, a valere sulle risorse decentrate variabili appositamente vincolate, è stata stimata dal responsabile in sede di redazione del Bilancio 2025/2027 in € 27.200,00.

Incentivi per funzioni tecniche Disciplina DLgs 36/2023 (post 30/06/2023)

L'istituto trova applicazione, tenuto conto della disciplina stabilita dal regolamento comunale adottato ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. n.36/2023 con delibera di GC n. 20 del 14/03/2024.

La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola, a valere sulle risorse decentrate variabili appositamente vincolate, è stata stimata dal responsabile in sede di redazione del Bilancio 2025/2027 in € 25.000,00.

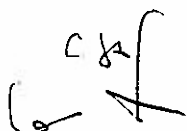
Le organizzazioni sindacali e le RSU unitariamente chiedono di incrementare, anche per l'anno 2026, il Fondo con le risorse previste dall'art. 14 bis, DL 25/2025.

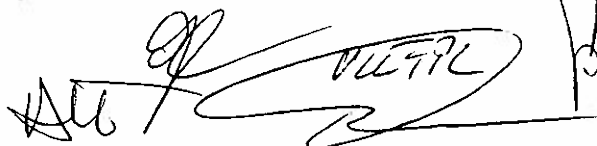
Chiedono, altresì:

- di proseguire nell'esercizio 2026 nei differenziali stipendiali del personale avente diritto;

Le parti convengono che ove trasferite all'ente gli importi relativi al rilascio della C.I.E., nell'importo di € 0,70 per ogni carta di identità rilasciata, le somme siano imputate al

FSCGU


C. & F.


ALC




Fondo risorse decentrate 2026 per la ripartizione al personale eventualmente avente diritto, quali risorse variabili fuori limite.

Clausole finali

Per quanto non previsto dal presente CCDI economico si fa rinvio al CCDI normativo, nonché alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL del comparto Funzioni Locali e dalle leggi nel tempo vigenti.

Le parti, inoltre, assumono che le economie derivanti dagli istituti contrattuali, nei limiti e condizioni della normativa vigente, confluiranno nella performance 2025.

Le parti, in ogni caso, si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro di riferimento delle clausole definite nel presente CCDI economico.

Le parti convengono consensualmente e danno atto, altresì, che, acquisito il parere favorevole dell'organo di revisione economico-finanziario, e approvata la presente ipotesi di contratto decentrato integrativo senza alcun rilievo da parte della Giunta comunale con atto deliberativo, la medesima ipotesi deve intendersi definitivamente assentita e intesa sottoscritta dalla data di adozione del provvedimento deliberativo.

Il presente verbale si compone di n. 4 pagine, oltre le firme di sottoscrizione.

La seduta è conclusa alle ore 13:30.

Accordo siglato il 19 dicembre 2025

Il presidente della delegazione di parte datoriale

Gianpaolo De Frenzi, segretario comunale

Il componente della delegazione di parte datoriale

Christian Guidone

La Rappresentanza Sindacale Unitaria

Domenico Ortolano

I componenti della delegazione di parte sindacale

Tommaso Colella, CGIL FP

Davide Farina, UIL PA

Walter Falzani, CSA RAL