



COMUNE DI ORSOGNA

Provincia di Chieti

COPIA

Registro Generale n. 5

DECRETO DEL SETTORE SINDACO

N. 5 DEL 05-07-2024

Ufficio: SEGRETERIA

Oggetto: Conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione di Responsabile dell'unità di direzione del Settore Tecnico Manutentivo

L'anno duemilaventiquattro addì cinque del mese di luglio, il Sottoscritto **MARINUCCI ANDREA** Sindaco pro-tempore

DECRETA

PREMESSO che nei giorni 8 e 9 giugno 2024 hanno avuto luogo le votazioni per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio comunale;

CONSIDERATO che all'esito delle descritte elezioni, in data 10.06.2024, il sottoscritto è stato proclamato Sindaco del Comune di Orsogna;

VISTO l'articolo 50, comma 10 del D. Lgs. 267/2000 ai sensi del quale: *“Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo i criteri e le modalità stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;

VISTO e richiamato l'articolo 109 del D. Lgs. 267/2000, che prevede espressamente che gli incarichi dirigenziali siano affidati a tempo determinato secondo le modalità riportate nel Regolamento di Organizzazione, secondo criteri di competenza professionale ed in relazione agli obiettivi individuati nel programma del Sindaco;

RILEVATO che il secondo comma del citato articolo 109 prevede che, negli Enti privi di qualifiche dirigenziali, i compiti e le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2° e 3°, e fatta

salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4 del citato D. Lgs 267/2000, possono essere attribuiti ai responsabili dei servizi e delle aree, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni altra disposizione di legge;

VISTO che l'articolo 107, commi 2° e 3°, reca l'elencazione delle funzioni e responsabilità della dirigenza, individuando le attribuzioni del personale di grado più elevato, in modo analitico;

CHE, pertanto, la formulazione dell'art. 109, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 richiede che il Sindaco attribuisca espressamente ai funzionari nominalmente individuati le funzioni dirigenziali;

DATO ATTO che l'organizzazione della struttura dell'ente non prevede dipendenti con qualifica dirigenziale;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 130 del 19/12/2012 e s.m.i., il quale:

- all'art. 3 stabilisce che la struttura organizzativa dell'Ente si articola in Settori;
- all'art. 4, comma 3, stabilisce che la direzione di ogni settore può essere affidata dal sindaco, fatte salve eventuali specifiche disposizioni legislative per l'esercizio delle funzioni direttive in materia di Polizia Locale:
 - a) ad un responsabile scelto nell'ambito dei dipendenti inquadrati nella categoria D, fatto salvo quanto previsto all'art. 11, comma 3, del CCNL 31.3.1999;
 - b) al segretario comunale.
- all'art. 6, comma 1, stabilisce che:
 1. L'individuazione delle posizioni organizzative è effettuata dalla giunta, sulla base dei criteri definiti dalla giunta stessa.
 2. Con il medesimo atto la giunta provvede, altresì, sia a stabilire il numero e la denominazione dei settori di cui al precedente art. 4 sia a determinare le linee di attività assegnate ai diversi settori.
 3. La pesatura degli incarichi di posizione organizzativa è effettuata su proposta motivata del nucleo di valutazione nel rispetto di quanto definito nello specifico Regolamento per la valutazione delle performance.
 4. La pesatura delle posizioni organizzative va ripetuta solo quando dovessero variare le condizioni ed i fattori che hanno concorso a determinarla.
 5. Nelle more dell'applicazione delle nuove regole previste dal presente articolo, permane l'efficacia della disciplina vigente.

VISTI gli artt. 16, 17, 18, 19, 20 e 21 del C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021, stipulato in data 16/11/2022, recanti la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

CONSIDERATO che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 133 del 19/12/2012 sono stati individuati i Settori e le relative P.O.;

Decreto SINDACO n.5 del 05-07-2024 COMUNE DI ORSOGNA

- con delibera di Giunta Comunale n. 80 del 23/05/2019 è stato approvato il disciplinare per il conferimento e la revoca incarichi di posizione organizzativa e relativo sistema di graduazione;

DATO ATTO che nelle more del conferimento di incarico di EQ di responsabilità di unità di direzione, a seguito del mutamento del Sindaco, i Responsabili di settore hanno esercitato con continuità le prerogative gestionali di cui all'art. all'articolo 107, commi 2° e 3°, d.lgs. 267/2000, in garanzia della persistenza delle funzioni e dei servizi istituzionali, per quanto disposto dall'art. 7, comma, 5 del citato Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTA l'attuale struttura organizzativa dell'ente;

RITENUTO necessario, in relazione ai servizi svolti da questo Comune, agli obiettivi ed ai programmi nominare il Responsabile del Tecnico Manutentivo;

VISTO che con delibera di Giunta Comunale n. 80 del 23/05/2019 si è provveduto ad approvare il Disciplinare per il conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa e relativo sistema di graduazione;

VISTO che in data 18/07/2019 prot. 6750 il Nucleo di Valutazione, secondo quanto previsto dal Disciplinare come sopra riportato, ha effettuato la valutazione per la graduazione delle P.O.;

VISTO che la Giunta Comunale con atto n. 109 adottato nella seduta del 25/07/2019 ha provveduto ad attribuire la pesatura alle Posizioni Organizzative dell'Ente in linea con le direttive del Nucleo di Valutazione;

VISTO che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 36 del 15 aprile 2024 stato approvato il Piano Triennale dei fabbisogni del Personale 2024/2026 al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed il migliore funzionamento dei servizi dell'Ente ai sensi dell'art. 39 della L. 449/1997 nel quale è stato previsto di utilizzare l'istituto dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004 per una figura di Funzionario EQ, area professionale Funzionari tecnici, ex Istruttore direttivo tecnico cat. D, precedente disciplina contrattuale collettiva, part time 33%;
- con delibera di Giunta Comunale n. 37 del 15 aprile 2024 è stato approvato l'adozione del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) – Art.6, D.L. n. 80/2021 – 2024 - 2026;
- con delibera di Giunta Comunale n. 38 del 15 aprile 2024 è stato approvato lo schema di accordo per l'utilizzo del dipendente del Comune di Crecchio geom. Saraceni Giulio Giuseppe Luigi, per impiego ex art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004, dal 01 maggio 2024 al 30 aprile 2025 per le motivazioni addotte nello stesso atto, autorizzato con atto n. 18 del 14 marzo 2024 del Comune di Crecchio;

RILEVATO che:

Decreto SINDACO n.5 del 05-07-2024 COMUNE DI ORSOGNA

- l'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004 (Finanziaria per il 2005) testualmente recita: "*I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra Enti Locali, i servizi a rilevanza industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza*";
- l'orientamento della dottrina e della giurisprudenza è costante nell'affermare che la richiamata disposizione normativa costituisce "*lex specialis*", in quanto introduce una deroga al principio di unicità del rapporto di lavoro di pubblico impiego di cui all'art. 53, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, come confermato dal parere del C.d.S. n. 2141/2005 e della circolare n. 2/2005 del 21.10.2005 emanata dal Ministero dell'Interno-Dipartimento per gli Affari interni e Territoriali, Direzione Centrale per le autonomie;

ATTESO che la sezione di Controllo Regionale per il Piemonte nella Delibera n. 223/2012, con riferimento agli incarichi ex art. 1 comma 557 della L. n. 311/2004, ha chiarito che la formula organizzativa introdotta dal citato articolo, assimilabile al comando, non altera la titolarità del rapporto di lavoro, che resta in capo all'Amministrazione di provenienza del dipendente;

RITENUTO che l'Ente si è conformato a quanto espresso con parere dall'ARAN, acquisito al protocollo comunale n. 11610 del 24/12/2019, provvedendo alla proroga della convenzione per l'utilizzo del geom. Saraceni a tempo determinato e part time con il trattamento economico iniziale dell'area professionale dei Funzionari EQ, ex categoria contrattuale D, progressione economica D1, precedente disciplina collettiva, per il periodo dal 01 maggio 2024 fino al 30 aprile 2025;

VALUTATE le professionalità interne dell'Ente, anche in relazione alle attitudini, competenze esperienziali ed ai curricula in disponibilità dell'Amministrazione;

ACCERTATO che il geom. Saraceni Giulio Giuseppe Luigi, funzionario inquadrato nell'area professionale dei Funzionari ed elevata qualificazione, possiede titoli di studio pertinenti, capacità culturali ed esperienziali, nonché documentata preparazione, afferenti lo svolgimento delle funzioni da assegnare, tali da consentirle di presidiare e dirigere in modo efficace ed efficiente la struttura cui preposta;

DATO ATTO che il conferimento di incarico di EQ presuppone l'assegnazione di un'elevata responsabilità di prodotto e di risultato ovvero l'esercizio di contenuti di alta professionalità. In particolare il titolare di EQ assume la:

- a) responsabilità di servizi del settore cui è preposto;
- b) direzione e gestione funzionale del personale assegnato;
- c) gestione delle risorse strumentali assegnate;
- d) predisposizione dei relativi atti e delle proposte di delibera della Giunta e del Consiglio. Svolge, inoltre, tutti i compiti assegnatigli o delegatigli dal Sindaco e/o dalla Giunta.

RAVVISATO, pertanto, di conferire al predetto dipendente l'incarico di responsabilità del Settore Tecnico Manutentivo dell'Ente, con l'attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107,

Decreto SINDACO n.5 del 05-07-2024 COMUNE DI ORSOGNA

commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., in conformità con l'articolo 109, comma 2, dello stesso D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i., e l'incarico di direzione della medesima unità organizzativa;

RITENUTO, altresì, di attribuire l'indennità di posizione spettante di cui all'art. 17, CCNL Funzioni Locali, 16.11.2022, secondo i criteri di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 109 del 25/07/2019, per importo quantificato in € 13.800,00 annui per 13 mensilità parametrize alle ore previste dal contratto di lavoro, per una prestazione part time di 12 ore settimanali ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 311/2004, riparametrata in €. 4.600,00 per anno, da erogare in tredici mensilità, nonché un'indennità di risultato pari al 25% del totale complessivo dell'indennità di cui innanzi;

VISTI gli artt.50, 109, comma 2, e 107 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

VISTO l'art.53, comma 1-bis, del D.Lgs. 30.3.2001 n.165 e s.m.i.;

VISTO l'art.20 del D.Lgs. 8.4.2013 n.39;

VISTO l'art.13, comma 3, del D.P.R. 16.4.2013 n.62;

DECRETA

1. Di conferire al funzionario comunale, con contratto d'impiego a tempo parziale e a termine stipulato ai sensi dell'art. 1 c. 557 L. 311/2004, **geom. Giulio Giuseppe Luigi SARACENI**, dipendente inquadrato nell'area professionale dei Funzionari ed elevata qualificazione, in possesso dei requisiti culturali, delle attitudini, della capacità professionale e dell'esperienza acquisita necessari, l'incarico di EQ di Responsabile dell'unità di direzione del **SETTORE TECNICO MANUTENTIVO**, con riguardo alle linee di attività che attengono a detta area;
2. Di attribuire, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., alla suddetta Responsabile le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, dello stesso D. Lgs. n. 267/2000, per le attività di competenza;
3. Di stabilire che gli incarichi di cui al presente atto abbiano decorrenza dalla data dello stesso e fino al termine del suddetto rapporto di impiego, salvo proroghe;
4. Di dare atto che il succitato funzionario, essendo incaricato della responsabilità e direzione di un Settore, deputato, tra l'altro, alla gestione del personale, dovrà rendere la dichiarazione sostitutiva ex art. 47 del D.P.R. n.445/2000, attestante di non rivestire e di non avere rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e di non avere avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ai sensi dell'art. 53, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
5. Di dare atto che il medesimo funzionario dovrà rendere la dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20, D.Lgs. 39/2013, la quale è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico;
6. Di dare atto che in ossequio al parere reso dall' ARAN n. 8787/2019, al quale l'Ente è tenuto a conformarsi, il dipendente sarà retribuito con inquadramento nella posizione iniziale dell'area professionale dei Funzionari EQ, ex categoria contrattuale D, progressione economica D1, precedente disciplina collettiva;

7. Di dare atto che il funzionario incaricato di posizione organizzativa di cui al presente decreto ha diritto alle retribuzioni di posizione e risultato di cui all'art. 17 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, determinate secondo le modalità previste dagli atti disciplinatori nel tempo vigenti ed attribuiti;
8. Di corrispondere, dalla data di conferimento dell'incarico, allo stesso Responsabile geom. Giulio Giuseppe Luigi Saraceni, a fronte delle funzioni di cui innanzi, una indennità di posizione, per una prestazione part time di n. 12 ore settimanali come da convenzione in corso ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 311/2004, nella misura annua di euro 4.600,00 annui da erogare in tredici mensilità, nonché un'indennità di risultato pari al 25% del totale complessivo dell'indennità di cui innanzi, previo raggiungimento degli obiettivi secondo quanto accertato dal Nucleo di Valutazione;
9. Di dare atto che le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario e ogni altro ulteriore compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita;
10. Di dare atto che il presente provvedimento assicura l'invarianza della spesa di cui al D.Lgs. 75/2017 art. 23 c.2;
11. Di dare mandato al competente ufficio finanziario di provvedere ad impegnare la relativa spesa nel Bilancio dell'Ente e al pagamento della predetta indennità mensilmente;
12. Di dare atto che, per quanto non previsto dal presente decreto, si rinvia alle specifiche disposizioni legislative, contrattuali, statutarie e regolamentari disciplinanti la materia;
13. Di disporre affinché una copia del presente decreto sia trasmessa:
 - al funzionario incaricato di responsabilità, direzione e posizione organizzativa del Settore di cui trattasi;
 - al Segretario comunale;
 - all'Ufficio personale;
 - ai componenti della Giunta comunale;
14. Di disporre affinché una copia del presente decreto sia pubblicato all'albo pretorio informatico e nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" a cura del competente Responsabile della Trasparenza e Pubblicazioni.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
F.to MARINUCCI ANDREA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica di aver pubblicato copia del presente decreto sul sito web istituzionale del Comune il giorno 16-07-2024 e che vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Lì 16-07-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.Ssa Mangiapane Barbara

Copia conforme all'originale.

Lì

IL SINDACO
MARINUCCI ANDREA